



FONDAZIONE
CASA DI RIPOSO
CITTÀ DI TIRANO-ONLUS

2025

Obiettivi	Standard	Indicatori
Internalizzazione di tutte le UdO affidate a cooperative nell'anno 2024	Gestione in autonomia di tutti i processi sanitario-assistenziali. Riduzione dei costi di produzione >100.000,00 annui	Numero di Unità d'offerta internalizzate. Diminuzione dei costi per la gestione in autonomia delle risorse umane a parità di professionisti assunti.
Internalizzazione del servizio di lavanderia di lavaggio indumenti ospiti	Lavaggio degli indumenti degli ospiti RSA e MAP internamente. Decremento costi di gestione pari ad € 10.000,00	N° di capi non lavati internamente.
Completamento dell'analisi di vulnerabilità sismica su tutti gli edifici ai sensi della DGR 2569/2014 e dell'OPCM n.3274/2003	Realizzazione delle schede di valutazione del rischio sismico secondo il livello 2 su tutti gli edifici adibiti ad RSA o CDI della Fondazione	N° di schede a livello 2 realizzate sui 4 corpi indagati.
Manutenzione straordinaria degli edifici corpo A, B, D della Fondazione ai sensi del DL 34/2020	Realizzazione dei progetti deliberati nell'anno 2024 con incremento della classe energetica. Conclusione dei lavori di amnutenzione straordinaria e completamento delle relative pratiche per i benefici fiscali entro il 31/12/2025.	Dati di completamento della documentazione asseverativa dei lavori e depositata presso l'Agenzia delle Entrate.
Mantenimento dei livelli di saturazione dei posti non contrattualizzati della RSA coerenti con i valori preventivi di budget.	Tendere al costante 100% di saturazione dei 16 posti accreditati non contrattualizzati. Revisione ed efficientamento del sistema di gestione ingressi.	Saturazione di degenza..
Mantenimento dei livelli di saturazione del servizio MAP coerenti con i valori previsti nel budget.	Mantenimento della occupazione dei posti letto 90%	Saturazione di degenza.
Incremento dei livelli di satutazione del servizio Centro diurno	Raggiungimento entro aprile 2025 della saturazione all'80% con presenza media giornaliera di 12 persone.	Saturazione di degenza.
Implementazione di un modello organizzativo divisionale	Nomina del nuovo coordinatore assistenziale e dei referenti di nucleo. Implementazione di un modello divisionale a nuclei.	Nomine a Coordinatore e Referente di nucleo.
Estensione del sistema documentale ISO	Estensione ai processi della sicurezza e della ristorazione del modello documentale ISO 9001.	N° di documenti.

Internalizzazione del servizio di parrucchiera	Permettere a ciascun Utente dei servizi RSA e MAP di avere a disposizione la figura della parrucchiera con cadenza almeno mensile.	Presenza di n.1 addetto, assunto con contratto della Fondazione.
Incremento del numero di pasti esterni a 50, anche con riferimento al progetto PNRR.	Attivazione di un servizio pasti nei comuni limitrofi a Tirano con intervento nella distribuzione da parte anche di una figura dipendente dalla Fondazione.	N° di operatori addetti alla distribuzione a domicilio di pasti.
Ampliamento della funzione di trasporto Utenti diurni con estensione al territorio di Villa – Bianzone	Creare un giro di trasporti mattutino e serale anche per il territorio riguardante i Comuni di Villa di Tirano, Stazzona e Bianzone con l'aggiunta di una unità operativa.	N° di operatori addetti al trasporto utenti da e per il domicilio.
Realizzazione di una foristeria per dipendenti provenienti da fuori provincia	Dare possibilità di alloggio convenzionato ad almeno 4 operatori socio-sanitari.	Acquisire n° 3 stanze in ambito di Fondazione.
Internalizzazione della funzione di RSPP	Assunzione in proprio della funzione di RSPP. Decremento costi di gestione pari ad € 6.500,00	N° di figure dipendenti addette alla funzione di RSPP. Decremento dei costi rispetto al bilancio 2023.
Formazione di personale generico da adibire alla funzione di operatore del servizio MAP o di aiuto-ASA in RSA	Realizzazione di un corso per Assistenti famigliari per n°08 operatori generici addetti all'assistenza.	N° di corsi interni organizzati. N° di unità generiche coinvolte.
Valorizzazione delle risorse umane e parziale uniformizzazione economica fra i contratti adottati in Fondazione.	Sistema premiante per € 12.000 annui	Entità degli incentivi annuali complessivi assegnati al personale afferente al contratto UNEBA.
Valorizzazione delle figure libero-professionali sanitarie	Incremento compenso del 8% del compenso orario del Direttore sanitario e del medico geriatra, in conformità con i parametri di mercato.	Entità dell'incremento
Realizzazione di un piano di manutenzione ordinaria su tinteggiatura ed attrezzature	Sistemazione delle camere dei nuclei Salis e Gervasi con tinteggiatura parziale.	N° di nuclei trattati.
Tecnologizzazione del sistema di blisteraggio delle terapie	Assegnare ad una farmacia esterna l'attività di deblisteraggio per i settori sanitario-assistenziali RSA ed Alloggi protetti della Fondazione. Ridurre il carico di lavoro infermieristico.	N° di utenti coinvolti nel processo di deblisteraggio.
Trasformazione della Fondazione in ETS o Impresa sociale	Trasformazione giuridica della Fondazione ai sensi del D.L. n.117/2017. Iscrizione al RUNTS.	Deliberazione di trasformazione giuridica della Fondazione.
Arricchimento dell'attrezzatura di cucina in ragione dell'incremento dei pasti prodotti giornalmente	Acquisto di un nuovo forno a convezione. Acquisto di n° 10 nuovi contenitori per il trasporto di pietanze cotte in modo dosi.	N° di attrezzature acquistate.